



**PODSTAWOWE
INFORMACJE O MOP**

**MIĘDZY NARODOWE
STANDARDY PRACY**

POLSKA W MOP

**PARTNERZY DIALOGU
SPOŁECZNEGO**

Wydarzenia

31.05.2012
Republika Pałau 185.
Krajem Członkowskim
MOP

28.05.2012
Gdy Ryder 10.
Dyrektorem Generalnym
MBP w Genewie

25.05.2012
Sudan Południowy 184.
Krajem Członkowskim
MOP

15.05.2009
Malediwy 183. Krajem
Członkowskim MOP

17.11.2008
Ambasador Juan Somavia
po raz trzeci Dyrektorem
Generalnym MBP

[Więcej...](#)

**DEKLARACJA
MIĘDZY NARODOWEJ ORGANIZACJI
DOTYCZĄCA PODSTAWOWYCH
I PRAW W PRACY
ORAZ DZIAŁANIA UZUPEŁNIAJĄCE**

Zważywszy, że MOP została utworzona w przekonaniu, że sprawiedliwość społeczna jest podstawą powszechnego dobrostanu i że wzrost gospodarczy choć ma podstawowe znaczenie, lecz jest niewystarczający dla zapewnienia samemu potrzebę popierania przez MOP silnej polityki społecznej, sprawiedliwości i demokratycznych instytucji;

Zważywszy, że MOP obecnie bardziej niż kiedykolwiek powinna wykorzystać wszystkie swoje możliwości w obszarach wchodzących w zakres jej kompetencji, w szczególności dotyczących zatrudnienia, szkolenia zawodowego, rozwoju gospodarczego i społecznego, polityka gospodarcza i społeczna stanowią wzajemnie uzupełniające się podstawy;

Zważywszy, że MOP powinna zwrócić szczególną uwagę na problemy osób mających szczególne potrzeby w zakresie zatrudnienia oraz promować działania na szczeblu międzynarodowym, regionalnym i krajowym, ukierunkowane na: tworzenie nowych miejsc pracy;

Zważywszy, że dążąc do zachowania więzi między postępem społecznym a wzrostem gospodarczym, szczególne umożliwiała to zainteresowanym osobom swobodnie i oparte na zasadach równości szans dochodzenie należnej części wykorzystania w pełni swojego potencjału;

Zważywszy, że MOP jest upoważniona z mocy Konstytucji organizacją międzynarodową oraz właściwym organem, jak również cieszy się powszechnym poparciem i uznaniem jeśli chodzi o promocję podstawowych praw w pracy, wykorzystanie w pełni swojego potencjału;

Zważywszy, że w sytuacji wzrastającej niezależności gospodarczej, pilną sprawą staje się ponownie potwierdzenie przez Organizację, jak również promocja ich powszechnego stosowania; Międzynarodowa Konferencja Pracy, i.

- Przypomina, że:
 - przystępując z własnej woli do MOP, wszyscy Członkowie wyrazili poparcie dla zasad i praw określonych osiągnięciem wszystkich celów Organizacji na miarę swoich możliwości oraz z pełnym uwzględnieniem swojej odpowiedzialności i zobowiązań w tym zakresie;
 - wspomniane zasady i prawa zostały wyrażone i rozwinięte w formie konkretnych praw i obowiązków w krajach członkowskich, które ratyfikowały konwencje, mające wyznaczyć zakres i zakresy tych praw i obowiązków;
 - skutecznej likwidacji pracy dzieci oraz
 - likwidacji dyskryminacji w zatrudnieniu i w zakresie wykonywania zawodu;
- Uznaje obowiązki Organizacji polegający na wspieraniu Członków, w reakcji na ich określone i zgłaszane wykorzystanie środków konstytucyjnych, operacyjnych i budżetowych, w tym uruchomienie środków oraz pomocy z którymi MOP nawiązała stosunki, w oparciu o artykuł 12 jej Konstytucji, do wspierania tych działań poprzez:
 - oferowanie współpracy technicznej oraz usług doradczych dla promocji ratyfikacji i stosowania podstawowych praw i obowiązków Członków, którzy jeszcze nie są w stanie ratyfikować niektórych lub wszystkich tych konwencji dotyczących podstawowych praw będących przedmiotem tych konwencji; jak również
 - poprzez wspieranie działań Państw członkowskich zmierzających do stworzenia odpowiedniego klimatu dla Postanawia, że w celu pełnego wprowadzenia w życie niniejszej Deklaracji, będą realizowane znaczące i skuteczne działania, który będzie traktowany jako integralna część tej Deklaracji;
- Podkreśla, że normy pracy nie powinny być wykorzystywane w celach protekcjonizmu handlowego i że żadne odwołania się lub nie będą w inny sposób wykorzystywane dla takich celów; ponadto, niniejsza Deklaracja kwestionować relatywnych korzyści jakiegokolwiek kraju.

**Działania uzupełniające De
I. CEL OGÓLNY**

- Celem przedstawionych poniżej działań uzupełniających jest zachęcanie do podejmowania przez Członków Konstytucji MOP oraz w Deklaracji Filadelfijskiej, jak również ponownie potwierdzenia w niniejszej Deklaracji.
- Zgodnie z tym celem, mającym charakter ściśle promocyjny, niniejsze działania uzupełniające umożliwią określić może okazać się użyteczne dla jej Członków jeśli chodzi o ułatwienie im realizacji wspomnianych podstawowych praw i obowiązków, jak również nie będą utrudniać ich funkcjonowania, tak więc w ramach niniejszych działań uzupełniających w zakresie kompetencji tych mechanizmów.
- Dwa aspekty niniejszych działań uzupełniających, opisane poniżej, opierają się na istniejących procedurach zakładających po prostu pewną modyfikację obecnych procedur stosowania artykułu 19(5)(a) Konstytucji; oraz raportów stosowanych zgodnie z Konstytucją.

**II. COROCZNE PRZEGLĄDY NIERATYFIKOWANYCH
A. Cel i zakres**

- Celem jest zapewnienie możliwości dokonywania corocznych analiz sytuacji, za pomocą uproszczonych raportów Administracyjnych w 1995 r. Przeglądy będą dotyczyły działań realizowanych zgodnie z Deklaracją przez Członków
- Przeglądy będą obejmować co roku cztery obszary podstawowych zasad i praw, określonych w niniejszej Deklaracji

B. Procedury

- Przeglądy będą opierały się na sprawozdaniach, przedkładanych przez Członków zgodnie z artykułem 19 pi umożliwiający uzyskanie informacji od rządów, które nie ratyfikowały jednej lub większej liczby podstawowych praw i obowiązków, przy należnym uwzględnieniu artykułu 23 Konstytucji oraz ustalonej praktyki.
- Sprawozdania zbiorcze, opracowane przez Biuro, zostaną poddane przeglądowi przez Radę Administracyjną.
- W celu przedstawienia wprowadzenia do tak opracowanych sprawozdań, zwracającego uwagę na wszystkie i ekspertów mianowanych w tym celu przez Radę Administracyjną.
- Należy zbadać możliwość wprowadzenia modyfikacji istniejących procedur Rady Administracyjnej w celu uznania najwłaściwszy sposób wyjaśnień, które mogą okazać się konieczne lub użyteczne w trakcie obrad Rady Administracyjnej

**III. RAPORT OGÓLNY
Cel i zakres**

- Celem raportu jest przedstawienie dynamicznego, ogólnego obrazu sytuacji w zakresie każdej kategorii podstawowych praw i obowiązków, stanowiącej podstawę do oceny skuteczności pomocy udzielanej przez Organizację i będzie służyć współpracy technicznej, opracowanych w szczególności w celu uruchomienia środków w wewnętrznych i zewnętrznych
- Raport będzie obejmował kolejno, każdego roku, jedną z czterech kategorii podstawowych zasad i praw.

B. Procedury

- Raport będzie sporządzany, w ramach obowiązków Dyrektora Generalnego, w oparciu o oficjalne informacje, lu państw, które nie ratyfikowały podstawowych konwencji, będzie on w szczególności opierał się na wyniki ratyfikowali odpowiednie konwencje, raport będzie opierał się w szczególności na sprawozdaniach przedkładanych
- Wspomniany raport będzie przedkładany Konferencji, jako raport Dyrektora Generalnego, do dyskusji trójstronnej w artykule 12 Stałego Regulaminu Międzynarodowej Konferencji Pracy, jak również może poddać go dyskusji i sposób. Następnie, zadaniem Rady Administracyjnej będzie, na wcześniejszej sesji, wyciągnięcie wniosków z technicznej, które będą realizowane w nadchodzącym okresie czterech lat.

IV. ZROZUMIAŁE JEST

- Zostaną zaproponowane poprawki do Stałego Regulaminu Rady Administracyjnej oraz Międzynarodowej Konferencji Pracy, we właściwym trybie, dokona analizy wspomnianych działań uzupełniających w świetle zdobytych doświadczeń przedstawionych w Części I.

Niniejszy tekst jest tekstem Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw Międzynarodowej Organizacji Pracy podczas jej 86. sesji, która odbyła się w Genewie i została uznana za zamkniętą w NA DOWÓD CZEGO załączamy nasze podpisy w dniu 19 czerwca 1998 r.

FUNDAMENTALNE KONWEN

Konwencja Nr 29 dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej.
Konwencja Nr 87 dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych.
Konwencja Nr 98 dotycząca stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych.
Konwencja Nr 100 dotycząca jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości.
Konwencja Nr 105 o zniesieniu pracy przymusowej.
Konwencja Nr 111 dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.
Konwencja Nr 138 dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia.
Konwencja Nr 182 dotycząca zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci.

Pliki do pobrania:

Deklaracja Podstawowych Praw i Zasad w Pracy: [pdf], [rtf]



W przypadku problemów z odczytaniem dokumentów w formacie [pdf] radzimy zainstalować program Adobe Acrobat Reader.