

## BEZPIECZEŃSTWO PRACY - NAUKA I PRAKTYKA

NR 10 (481) PAŹDZIERNIK 2011

- Uwarunkowania jakości życia osób z niepełnosprawnością ruchową  
**Karolina Pawłowska-Cyprysiak**, s. 6-8
- Wykorzystanie algorytmów genetycznych do ograniczania zawodowej ekspozycji na hałas  
**Leszek Morzyński**, s. 9-12
- Naturalne promieniowanie UV i fototoksyczne substancje chemiczne -metoda oceny ryzyka zawodowego  
**Agnieszka Wolska, Małgorzata Pośniak, Małgorzata Szewczyńska**, s. 13-17
- Zimne środowisko - sposoby zabezpieczenia organizmu człowieka przed oddziaływaniem zimna  
**Anna Marszałek**, s. 18-21
- Młody pracownik - bezpieczny start pod skrzydłami pracodawcy  
**Anna Namysł, Karolina Pawłowska-Cyprysiak, Marzena Malińska, Joanna Bugajska**, s. 22-25
- Behawioralne podejście do zmiany postaw wobec bezpieczeństwa pracy  
**Agnieszka Szczygielska**, s. 26-29

### Uwarunkowania jakości życia osób z niepełnosprawnością ruchową Karolina Pawłowska-Cyprysiak

Na podstawie piśmiennictwa oraz badań własnych stwierdza się, że jakość życia osób niepełnosprawnych ruchowo zależy od takich czynników jak wiek, płeć czy też aktywność zawodowa. W artykule przedstawiono wyniki badań przeprowadzonych na grupie 426 osób (wiek 18-65), które wskazują, że osoby niepełnosprawne ruchowo aktywne zawodowo mają wyższe poczucie jakości życia od osób nieaktywnych zawodowo. Kobiety lepiej niż mężczyźni oceniają swoje funkcjonowanie fizyczne. Najwyżej swoją jakość życia ocenia najmłodsza grupa wiekowa. Biorąc pod uwagę wnioski płynące z badań, podkreślić trzeba potrzebę działań na rzecz osób niepełnosprawnych ruchowo w zakresie podnoszenia jakości ich życia. Do działań takich zaliczyć należy działania szkoleniowe oraz doradcze.

### Wykorzystanie algorytmów genetycznych do ograniczania zawodowej ekspozycji na hałas Leszek Morzyński

W artykule przedstawiono możliwości zastosowania algorytmów genetycznych do wspomagania działań związanych z ograniczaniem zawodowej ekspozycji na hałas. Omówiono zasadę działania algorytmów genetycznych oraz podstawowe pojęcia z nimi związane. Zaprezentowano algorytm genetyczny do optymalizacji położenia źródeł hałasu i stanowisk pracy w środowisku pracy pod kątem minimalizacji zagrożenia hałasem pracowników. Przedstawiono przykład programu komputerowego bazującego na zaprezentowanym algorytmie genetycznym oraz uzyskane za jego pomocą wyniki.

### Naturalne promieniowanie UV i fototoksyczne substancje chemiczne - metoda oceny ryzyka zawodowego Agnieszka Wolska, Małgorzata Pośniak, Małgorzata Szewczyńska

Na zewnętrznych stanowiskach pracy często równocześnie oddziałują naturalne promieniowanie UV oraz różne substancje chemiczne, co może powodować choroby skóry, zwane fotodermatozami egzogennymi. Wśród grup zawodowych zatrudnionych na takich stanowiskach pracy są m.in. pracownicy budowy dróg układający asfalt. Źródłem fototoksycznych substancji chemicznych na tych stanowiskach są masy bitumiczne a substancjami fototoksycznymi w niej zawartymi są fenantren i antracen. Niezbędne jest zapewnienie pracownikom odpowiednich środków ochrony, wytypowanych na podstawie przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego. W niniejszym artykule przedstawiono opracowane kryteria i metodę oceny ryzyka związanego z łącznym oddziaływaniem naturalnego promieniowania UV i czynników chemicznych. Jest to metoda szacunkowa, która opiera się na wyznaczeniu wskaźnika ekspozycji skóry na promieniowanie UV i czynniki chemiczne z wykorzystaniem odpowiednich współczynników przeliczeniowych i nie wymaga dokonywania pomiarów przez pracodawcę.

### Zimne środowisko - sposoby zabezpieczenia organizmu człowieka przed oddziaływaniem zimna Anna Marszałek

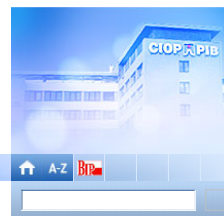
W artykule przedstawiono zasady oceny obciążenia cieplnego człowieka w zimnym środowisku dotyczące zarówno wychłodzenia ogólnego, jak i lokalnego. Opiszano też czynniki wpływające na zróżnicowanie wymagań pracowników odnośnie ciepłochronności odzieży ochronnej. Wyszczególniono czynniki pozwalające zachować równowagę cieplną w zimnym środowisku.

### Młody pracownik - bezpieczny start pod skrzydłami pracodawcy Anna Namysł, Karolina Pawłowska-Cyprysiak, Marzena Malińska, Joanna Bugajska

W artykule poruszono sprawy młodych pracowników (15-24 lata), ich sytuacji na rynku pracy, prawne wytyczne dotyczące zatrudniania osób młodszych (16-18) oraz kwestię zagrożeń zdrowotnych młodych pracowników w miejscu pracy (szczególnie obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego). Podano również przykłady dobrych praktyk w tym zakresie.

### Behawioralne podejście do zmiany postaw wobec bezpieczeństwa pracy Agnieszka Szczygielska

W nawiązaniu do opisanego we wcześniejszej publikacji („BP” nr 4/2011) behawioralnego podejścia do zmiany postawy wobec bezpieczeństwa pracy, w artykule omówiono wyniki badania przeprowadzonego przez CIOP-PIB w latach 2008 i 2010 na próbie 500 pracowników górnictwa, budownictwa oraz przetwórstwa przemysłowego, dotyczącego stosowania w polskich przedsiębiorstwach pozytywnych i negatywnych sankcji w celu poprawy bezpieczeństwa pracy. Wskazują one na duży odsetek pracodawców niestosujących wobec pracowników żadnych formalnych motywacji do bezpiecznych zachowań. Konieczne jest zatem zachęcanie, szczególnie pracodawców z małych przedsiębiorstw, do podejmowania takich działań. Przedstawiono także przykład negatywnych sankcji zastosowanych w średnim przedsiębiorstwie budowlanym w stosunku do pracowników, którzy złamali przepisy bezpieczeństwa pracy.



Październik 2011

Copyright © Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy  
Wszelkie prawa do udostępnianych materiałów informacyjnych są zastrzeżone.  
Kopowanie w celu rozpowszechniania fragmentów lub całości materiałów jest  
zabronione. Udostępnione materiały można kopiować zarówno w fragmentach,  
jak i w całości wyłącznie na użytek własny.

ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa, tel. (+48 22) 623 36 98, fax (+48 22) 623 36 93