



PODSTAWOWE  
INFORMACJE O MOP

MIĘDZY NARODOWE  
STANDARDY PRACY

POLSKA W MOP

PARTNERZY DIALOGU  
SPOŁECZNEGO

Wydarzenia

31.05.2012  
Republika Pałau 185.  
Krajem Członkowskim  
MOP

28.05.2012  
Gdy Ryder 10.  
Dyrektorem Generalnym  
MBP w Genewie

25.05.2012  
Sudan Południowy 184.  
Krajem Członkowskim  
MOP

15.05.2009  
Malediwy 183. Krajem  
Członkowskim MOP

17.11.2008  
Ambasador Juan Somavia  
po raz trzeci Dyrektorem  
Generalnym MBP

Więcej...

## DEKLARACJA MIĘDZY NARODOWEJ ORGANIZACJI DOTYCZĄCA SPRAWIEDLIWOŚCI SPOŁECZNEJ NA R

Międzynarodowa Konferencja Pracy, zebrana w Genewie na swojej dziewięćdziesiątej siódmej sesji,

Zważywszy, że obecny kontekst globalizacji, charakteryzujący się rozprzestrzenieniem nowych technologii, i umiędzynarodowieniem biznesu, procesów biznesowych i dialogu, a także przepływem osób, zwłaszcza pracujących k

- z jednej strony proces współpracy i integracji gospodarczej pomaga wielu państwom czerpać korzyści z wysi osób z obszarów wiejskich w strukturę nowoczesnej gospodarki miejskiej, poczynić postęp w realizacji i opracowywania produktów oraz przepływ idei;

- z drugiej strony, globalna integracja gospodarcza sprawiła, iż wiele państw i sektorów stało się obliczu pow bezrobocia i poziomu ubóstwa, podatności gospodarki na wstrząsy zewnętrzne, a także wzrostu zarówno pr pracy oraz ochronę, jaką może on oferować;

Uznając, że osiągnięcie lepszych i sprawiedliwych rezultatów dla wszystkich stało się w tych okolicznościach je osiągnąć pełne zatrudnienie, zapewnić równowagę otwartych społeczeństw i światowej gospodarki, osiągnąć spójno

Przekonana, że Międzynarodowa Organizacja Pracy ma odegrać kluczową rolę pomagając w promowaniu i osią

- opierając się na mandacie zawartym w Konstytucji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz w Deklaracji Filade powinna inspirować politykę Członków MOP i która, wśród innych celów, założeń i zasad:

- potwierdza, że praca nie jest towarem, a ubóstwo, gdziekolwiek istnieje, stanowi zagrożenie dla dobro
- uznaje poważny obowiązek Międzynarodowej Organizacji Pracy popierania, wśród różnych narodów św standardów życia, minimum socjalnego oraz rozszerzania środków zabezpieczenia społecznego w celu pozostałymi celami określonymi w Deklaracji Filadelfijskiej;
- powierza Międzynarodowej Organizacji Pracy odpowiedzialność za badanie i rozpatrywanie ws fundamentalnego celu, jakim jest sprawiedliwość społeczna; oraz

- wykorzystując i potwierdzając Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasac ramach wykonywania przez Organizację jej mandatu, szczególne znaczenie fundamentalnych praw, mianow eliminacji wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej, skutecznej likwidacji pracy dzieci oraz likwidacji

Zachęcona uznaniem przez społeczność międzynarodową godnej pracy za skuteczną odpowiedź na wyzwan Kopenhadzie w 1995 r.; - szerokie poparcie, wyrażane wielokrotnie na szczeblach globalnym i regionalnym, dla opr poparcie przez głowy państw i szefów rządów zgromadzonych na Światowym Szczycie Organizacji Narodów Zjednocz; oraz godnej pracy dla wszystkich jako najważniejszych celów polityki krajowej i międzynarodowej swoich państw;

Przekonana, że w świecie coraz większej współzależności i złożoności, a także umiędzynarodowienia prod społeczną, bezpieczeństwo i niedyskryminowanie, są niezbędne dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego i spok oraz reprezentatywnymi organizacjami pracowników i pracodawców w kraju i ponad granicami, są obecnie istotniejsz rządów prawa między innymi przez międzynarodowe standardy pracy; - należy uznać znaczenie stosunku pracy jał zrównoważone przedsiębiorstwa wraz z silną gospodarką społeczną oraz dochodowy sektor publiczny mają kluczow oraz - szczególne znaczenie ma Trójstronna Deklaracja zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polił podmiotów w realizacji celów Organizacji;

Uznając, iż obecne wyzwania wzywają Organizację do zintensyfikowania wysiłków oraz zmobilizowania wysy; skuteczność tych działań oraz wzmocnić potencjał MOP w zakresie wspierania Członków w osiągnięciu celów MOP w i swojej strategii rozwoju podejścia globalnego i zintegrowanego, zgodnie z Agendą na rzecz godnej pracy oraz czt synergii; - dostosować swoje praktyki instytucjonalne oraz zarządzanie, żeby zwiększać efektywność i skuteczność, i procedur; - pomagać Członkom w zaspokajaniu potrzeb zgłaszanych na szczeblu krajowym w drodze pełnej trójstron techniczne pomagające im zaspokoić te potrzeby w kontekście celów konstytucyjnych MOP; oraz - promować politykę w świecie pracy i wzmacniać rolę standardów jako przydatnego środka do osiągnięcia konstytucyjnych celów Organizac

Przyjmuje dnia dziesiątego czerwca dwutysięcznego ósmego roku niniejszą Deklarację.

### I. ZAKRES I ZASADY

Konferencja uznaje i oświadcza, że:

A. W kontekście coraz szybszych zmian, zobowiązania i wysiłki Członków oraz Organizacji na rzecz realizacji konstytut jak również na rzecz umieszczenia kwestii pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy w centrum poli strategicznych MOP, przez które wyraża się Agenda na rzecz godnej pracy i które można ująć w następujący sposób:

- promowanie zatrudnienia przez stworzenie zrównoważonego otoczenia instytucjonalnego i gospodarczego, w
  - jednostki mogą rozwijać i uaktualniać zdolności oraz umiejętności niezbędne do uzyskania produktywny
  - wszystkie przedsiębiorstwa, publiczne lub prywatne, są w stanie zapewnić wzrost oraz generować wię
  - społeczeństwa mogą osiągać swoje cele rozwoju gospodarczego, należyte standardy życia oraz postę
- opracowywanie i rozszerzanie środków ochrony społecznej – zabezpieczenie społeczne i ochrona pracy – kt
  - rozszerzenia na wszystkich zabezpieczenia społecznego, w tym środków na rzecz zapewnienia podsta
  - zakresu, aby sprostać nowym potrzebom i niepewności powodowanej gwałtownością zmian technologicz
  - bezpiecznych i higienicznych warunków pracy; oraz
  - polityki dotyczącej płacy i zarobków, czasu pracy i innych warunków pracy ustalonych dla zapewnienia s
  - wszystkim zatrudnionym oraz potrzebującym takiej ochrony<sup>1</sup>;
- promowanie dialogu społecznego i trójstronności jako najbardziej odpowiednich metod:
  - dostosowywania realizacji celów strategicznych do potrzeb i warunków każdego państwa;
  - przekładania rozwoju gospodarczego na postęp społeczny, a postępu społecznego na rozwój gospodar
  - ułatwiania budowy porozumienia w sprawie odpowiedniej polityki krajowej i międzynarodowej; i
  - zapewniania skuteczności instytucji i prawa pracy, w tym w zakresie uznawania stosunku pracy, prot inspekcji pracy; oraz
- przestrzeganie, promowanie i realizowanie, zarówno jako praw jak i sprzyjających warunków niezbędnych pracy, które są szczególnie istotne, odnotowując, iż:
  - wolność zrzeszania się oraz skuteczne uznanie prawa do rokowań zbiorowych mają szczególne znacze
  - naruszenie fundamentalnych zasad i praw w pracy nie może stanowić pretekstu ani być wykorzystani
  - pracy nie powinny być wykorzystywane dla protekcyjnych celów handlowych.

B. Cztery cele strategiczne są nierozłączne, współzależne i wzajemnie się wspierające. Brak wsparcia dla któregok wysiłki na rzecz ich promowania powinny stanowić element globalnej i zintegrowanej strategii MOP na rzecz godnej p ramach wymienionych wyżej celów strategicznych.

C. Sposób osiągania przez Członków celów strategicznych jest kwestią, którą każdy Członek musi określić zgodnie z prawami w pracy, z należywym uwzględnieniem między innymi:

- warunków i okoliczności krajowych, a także potrzeb i priorytetów wyrażanych przez reprezentatywne organiz
- wzajemnej zależności, solidarności i współpracy między wszystkimi Członkami MOP, które mają większe znac
- zasad i postanowień międzynarodowych standardów pracy.

### II. SPOSÓB REALIZACJI

Konferencja uznaje ponadto, że w zglobalizowanej gospodarce:

A. Realizacja Części I niniejszej Deklaracji wymaga od MOP aktywnego wspierania wysiłków swoich Członków. W dostosować je, aby usprawnić zarządzanie i budowanie potencjału w celu jak najlepszego wykorzystania swoich i struktura i system standardów, w celu:

- lepszego rozumienia potrzeb Członków w zakresie każdego z celów strategicznych, a także działań MOP w obrad Konferencji, żeby:
  - określić, jak MOP może skuteczniej odpowiadać na te potrzeby przez skoordynowane wykorzystanie ws
  - określić niezbędne zasoby, aby odpowiedzieć na te potrzeby oraz, w razie konieczności, zyskiwać dodatek
  - kierować Radą Administracyjną i Biurem w wypełnianiu ich obowiązków;
- wzmocnienia i usprawnienia jej współpracy technicznej oraz specjalistycznego doradztwa w celu:
  - wspierania wysiłków poszczególnych Członków na rzecz osiągnięcia, na zasadzie trójstronnej, postę programów na rzecz godnej pracy oraz w ramach systemu Organizacji Narodów Zjednoczonych; oraz
  - wspomagania, gdziekolwiek to niezbędne, zdolności instytucjonalnych Państw członkowskich oraz i konkretnej i spójnej polityki społecznej oraz zrównoważony rozwój;

- iii) promowania dzielenia się wiedzą oraz zrozumienia synergii między celami strategicznymi przez analizę er współpracą zainteresowanych państw, a także w celu informowania osób podejmujących decyzje w Państwach
- iv) zapewniania, na ich wniosek, pomocy Członkom, którzy pragną wspólnie promować cele strategiczne w r zgodności ze zobowiązaniami MOP; oraz
- v) rozwijania nowych form partnerstwa z podmiotami niepaństwowymi i gospodarczymi, takimi jak przedsiębiorci w celu zwiększenia skuteczności programów i działań operacyjnych MOP, pozyskiwania ich wsparcia w dowolny to realizowane w współpracy z krajowymi i międzynarodowymi reprezentatywnymi organizacjami pracowników

B. Jednocześnie, kluczowym obowiązkiem Członków jest przyczynianie się, przez swoją politykę społeczną i gospod obejmujących Agendę na rzecz godnej pracy przedstawioną w Części I niniejszej Deklaracji. Realizacja Agendy na i priorytetów i to Państwa członkowskie, w konsultacji z reprezentatywnymi organizacjami i pracodawców, określa spos działań:

- i) przyjęcie krajowej lub regionalnej strategii na rzecz godnej pracy, lub obu, określając zbiór priorytetów dla po
- ii) wprowadzenie odpowiednich wskaźników lub statystyk, w razie konieczności z pomocą MOP, żeby monitorow
- iii) przegląd swojej sytuacji w zakresie ratyfikacji lub realizacji instrumentów MOP w celu stopniowego zwiększ uznane za podstawowe standardy pracy, a także te, uznawane za najbardziej istotne z punktu widzenia zarząd
- iv) podjęcie odpowiednich kroków w celu zapewnienia spójności stanowisk prezentowanych w imieniu zainteresowanych, jakie mogą oni podjąć zgodnie z niniejszą Deklaracją;
- v) promowanie zrównoważonych przedsiębiorstw;
- vi) dzielenie się, gdzie to właściwe, krajowymi i regionalnymi dobrymi praktykami zdobytymi podczas udanej real
- vii) zapewnienie, w skali dwustronnej, regionalnej lub wielostronnej, w zależności od dostępności zasobów, zasad i celów, o których mowa w niniejszej Deklaracji.

C. Inne międzynarodowe i regionalne organizacje, których mandaty obejmują pokrewne dziedziny mogą mieć is organizacje do promowania godnej pracy, pamiętając, że każda z nich będzie sprawować pełną kontrolę nad swo zatrudnienie, rolą MOP jest ocena takiego wpływu, żeby zrealizować swój cel, jakim jest umieszczenie zatrudnienia w

### III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

A. Dyrektor Generalny Międzynarodowego Biura Pracy zapewni przekazanie niniejszej Deklaracji wszystkim Członkom, jak również międzynarodowym organizacjom kompetentnym w powiązanych dziedzinach na szczebla Administracyjna. Rządy oraz organizacje pracodawców i pracowników szczebla krajowego, upowszechnią Dekl reprezentowane, albo w inny sposób rozpowszechnią ją wśród innych zainteresowanych podmiotów.

B. Rada Administracyjna i Dyrektor Generalny Międzynarodowego Biura Pracy będą odpowiadać za ustanowienie odp

C. W momencie, który Rada Administracyjna uzna za stosowny oraz zgodnie z przyjętą metodologią, wpływ niniejsze, staną się przedmiotem przeglądu Międzynarodowej Konferencji Pracy, w celu dokonania oceny, jakie działania są potr:

### ZAŁĄCZNIK DZIAŁANIA UZUPEŁNIAJĄCE DEKLARACJĘ

#### I. OGÓLNY CEL I ZAKRES

A. Celem niniejszych działań uzupełniających jest omówienie środków, za pomocą których Organizacja będzie wspiera strategicznych istotnych dla realizacji konstytucyjnego mandatu Organizacji.

B. Działania uzupełniające mają możliwie najlepiej wykorzystać wszystkie metody działania przewidziane w Kon: wymagać pewnego dostosowania istniejącej metodologii stosowania art. 19 ust. 5 lit. e) oraz ust. 6 lit. d) Konstytucji i

#### II. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ ORGANIZACJĘ W CELU UDZIAŁU

A. Dyrektor Generalny podejmie wszystkie niezbędne działania, w tym jeśli to właściwe, składanie odpowiednich wnio wspierać starania swoich Członków w ramach niniejszej Deklaracji. Działania te będą obejmować przegląd i dostos Powinny one uwzględniać potrzebę zapewnienia: i) spójności, koordynacji i współpracy w ramach Międzynarod utrzymywania zdolności politycznych i operacyjnych; iii) efektywnego i skutecznego wykorzystania zasobów, proc wiedzy, a także skutecznego struktur zarządzania; v) promowania efektywnego partnerstwa w ramach Organizacji programów i działań operacyjnych MOP lub promowania w inny sposób celów MOP; oraz vi) określania, uaktualn zarządzenia<sup>2</sup>.

B. Organizacja wprowadzi okresowe dyskusje do porządku obrad Międzynarodowej Konferencji Pracy w oparciu o mel MOP, żeby: i) lepiej pojmować zróżnicowanie realiów i potrzeb swoich Członków w kontekście każdego z celów strc działania, w tym działania związane ze standardami, współpracę techniczną oraz potencjał techniczny i badawczy oszacować wyniki działań MOP w celu zapewnienia informacji dla potrzeb decyzji dotyczących programu, budżetu oraz

C. Organizacja zapewni, na prośbę rządów i reprezentatywnych organizacji pracowników i pracodawców, wszelką odę osiągnięcia postępów w realizacji celów strategicznych w drodze zintegrowanej i spójnej strategii krajowej lub region: technicznej w ramach krajowych programów na rzecz godnej pracy oraz systemu Organizacji Narodów Zjednoczonych celu przyjęcia strategii krajowej i poszukiwania innowacyjnego partnerstwa w zakresie realizacji; iii) opracowanie o wpływu innych czynników i polityki na wysiłki podejmowane przez Członków; oraz iv) uwzględnianie szczególnie pracowników i pracodawców, w tym przez dążenie do mobilizacji zasobów.

D. Organizacja podejmie odpowiednie działania mające na celu zwiększenie jej potencjału badawczego, wiedzy er wkładu w postęp społeczny, zrównoważone przedsiębiorstwa, zrównoważony rozwój oraz walkę z ubóstwem w glo dobrych praktyk na szczeblu międzynarodowym, regionalnym i krajowym w ramach: i) badań prowadzonych c pracodawców i pracowników w zainteresowanych krajach; lub ii) wszelkich wspólnych programów, takich jak wzajem do których mogą się włączyć na zasadzie dobrowolności.

#### III. OCENA PRZEZ KONFERENCJĘ

A. Wpływ Deklaracji, w szczególności zakres, w jakim przyczynia się ona do promowania wśród Członków celów i zada oceny Konferencji, która może być powtarzana okresowo, w ramach danego punktu porządku obrad.

B. Biuro przygotowuje na Konferencję, w celu oceny wpływu Deklaracji, sprawozdanie, które będzie zawierać informacje być zapewniane przez trójstronnych Członków, przy wykorzystaniu struktur MOP, szczególnie w regionach, oraz za po Radę Administracyjną oraz Biuro w zakresie istotnych kwestii dotyczących zarządzania, zdolności i podstaw wiedzy, oraz ich skutków; oraz iii) ewentualnego wpływu Deklaracji na inne zainteresowane organizacje międzynarodowe.

C. Zainteresowane organizacje wielostronne będą miały możliwość udziału w ocenie wpływu oraz w dyskusji. I Administracyjnej.

D. Na podstawie swojej oceny Konferencja sformułuje wnioski dotyczące potrzeby przeprowadzenia dalszych ocen lub

<sup>1</sup> Przep. red. Podczas projektowania niniejszego tekstu pierwszeństwo w każdym języku otrzymała zgodność z odpowiednią oficjalną wersją art. III (d) i  
<sup>2</sup> Konwencja nr 81 dotycząca inspekcji pracy z 1947 r., Konwencja nr 122 dotycząca polityki zatrudnienia z 1964 r., Konwencja nr 129 dotycząca wprowadzania z życia międzynarodowych norm w sprawie pracy z 1976 r. oraz standardy zidentyfikowane w uaktualnionych w późniejszym terminie wy

Za zgodność tłumaczenia z oryginałem:

(-) Marek Wałęśkiewicz  
Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego  
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

#### Pliki do pobrania:

Deklaracja dotycząca Sprawiedliwości Społecznej na Rzecz Uczciwej Globalizacji: [pdf], [rtf]

W przypadku problemów z odczytaniem dokumentów w formacie [pdf] radzimy zainstalować program Adobe Acrobat Reader.

